

VIII VII VI V IV III II I

РУБЕЖИ

ИСТОРИИ

I II III IV V VI VII VIII IX X



5(41)
2025

РЕДАКЦИЯ:

Главный редактор:	Ливенцев Дмитрий Вячеславович д.и.н. профессор, г. Воронеж
Заместитель главного редактора	Бахтин Виктор Викторович к.и.н. доцент, г. Воронеж
Заместитель главного редактора	Ефремов Дмитрий Александрович к.пед.н. доцент, г. Воронеж

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

Валери Ив Роже Мамбетов преподаватель Франция, г. Бордо
Гостев Руслан Георгиевич д.и.н. профессор г. Воронеж
Джорджо Скотони д.и.н. профессор Италия, г. Модена
Кротов Павел Александрович д.и.н. профессор г. Санкт-Петербург
Македонская Вера Александровна д.и.н. профессор г. Москва
Павел Крокос PhD доктор философии, Польша г. Краков
Савушкин Леонид Михайлович д.и.н. профессор г. Воронеж
Третьяков Александр Викторович д.и.н. профессор г. Курск

ДАТА РАЗМЕЩЕНИЯ - 05.11.2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

ДЕНЬ В ИСТОРИИ

Ливенцев Д. В.

13 ОКТЯБРЯ (27 ОКТЯБРЯ ПО НОВОМУ СТИЛЮ) 1904 Г. – ДЕНЬ НАЗНАЧЕНИЯ
А. Н. КУРОПАТКИНА ГЛАВНОКОМАНДУЮЩИМ ВСЕМИ СУХОПУТНЫМИ И
МОРСКИМИ СИЛАМИ, ДЕЙСТВУЮЩИМИ ПРОТИВ ЯПОНИИ В РУССКО-ЯПОНСКОЙ
ВОЙНЕ 1904 – 1905 ГГ.....стр. 3

ИСТОРИЯ РОССИИ

Гуринов С. Л.

РЕПРЕССИИ ПРОТИВ ГЕНЕРАЛОВ И ОФИЦЕРОВ РОССИЙСКИХ ВООРУЖЕННЫХ
СИЛ В 1917 г
(ПО МАТЕРИАЛАМ ГАЗЕТЫ «ВЕСТНИК ГЛАВНОГО КОМИТЕТА СОЮЗА ОФИЦЕРОВ
АРМИИ И ФЛОТА»).....стр. 10

Ливенцев Д. В.

НАГРАДЫ ВОЕННЫХ МОРЯКОВ НА ФЛОТЕ СЕВЕРОАМЕРИКАНСКИХ
СОЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ В 1918 Г.
(НА МАТЕРИАЛАХ НАУЧНО-СПРАВОЧНОГО ИЗДАНИЯ П. ПАНАЕВА «ФЛОТ
СОЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ»).....стр. 18

Швачко А. С.

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ПРИМЕНЕНИЯ МЕХАНИЗМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
АДАПТАЦИИ КАДРОВ В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД
ВОРОНЕЖ.....стр. 26

УДК 359:947.08
ББК 68.53 (2) 5-1

**13 ОКТЯБРЯ (27 ОКТЯБРЯ ПО НОВОМУ СТИЛЮ) 1904 Г. – ДЕНЬ
НАЗНАЧЕНИЯ А.Н. КУРОПАТКИНА ГЛАВНОКОМАНДУЮЩИМ ВСЕМИ
СУХОПУТНЫМИ И МОРСКИМИ СИЛАМИ, ДЕЙСТВУЮЩИМИ ПРОТИВ
ЯПОНИИ В РУССКО-ЯПОНСКОЙ ВОЙНЕ 1904 – 1905 ГГ.**



Ливенцев Дмитрий Вячеславович

Доктор исторических наук, кандидат юридических наук, профессор. Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I [г. Воронеж].

E-mail: liva2006@yandex.ru

Liventsev D. V.

Doctor of historical sciences, candidate of law sciences, professor. Voronezh state agrarian University name of Emperor Peter I [Voronezh].

Аннотация: *Статья рассматривает биографию отечественного военного деятеля А.Н. Куропаткина. Пройдя славный путь боевого офицера, и заняв должность военного министра Российской Империи, А.Н. Куропаткин не смог оправдать доверия возложенного на него во время русско-японской войны 1904 – 1905 гг. Командование А.Н. Куропаткиным русскими вооруженными силами на Дальнем Востоке привело к сокрушительному поражению России от Японии. Впоследствии имя военного министра А.Н. Куропаткина стала практически нарицательным по отношению к неудаче российских вооруженных сил в дальневосточной кампании. А.Н. Куропаткин обвинялся советскими историками в создании предпосылок для событий Первой русской революции 1905 – 1907 гг.*

Одновременно уделяется внимание малоизвестным страницам истории русско-турецкой войны 1877 – 1878 гг., русско-японской войны 1904 – 1905 гг. и Первой мировой войны.

Ключевые слова: *военный министр А.Н. Куропаткин, бухарцы, Туркестан, Германия, Франция, Алжир, Николаевская академия генерального штаба, Кокандский поход, русско-турецкая война 1877 – 1878 гг., Ахалтекинская экспедиция, крепость Геок-Тепе, кашгарская дипломатическая миссия, чрезвычайное посольство в Тегеране, русско-японская война 1904 – 1905 гг., командующий Маньчжурской армии, главнокомандующий всеми сухопутными и морскими силами, сражение при Ляояне, сражение на реке Шахэ, сражение при Сандепу, сражение при Мукдене, Первая мировая война, главнокомандующий великий князь Николай Николаевич, гренадерский корпус, Северный фронт, российские ордена, иностранные ордена, Туркестанский генерал-губернатор, наказанной атаман Семиреченского казачьего войска, советские историки, современные историки.*

**OCTOBER 13 (OCTOBER 27, NEW STYLE), 1904 – THE DAY OF A.N.
KUROPATKIN'S APPOINTMENT AS COMMANDER-IN-CHIEF OF ALL
LAND AND NAVAL FORCES OPERATING AGAINST JAPAN IN THE
RUSSIAN-JAPANESE WAR OF 1904 – 1905.**

Abstract: *The article examines the biography of the Russian military figure A.N. Kuropatkin. Having passed the glorious path of a military officer and having taken up the post of*

Minister of War of the Russian Empire, A.N. Kuropatkin could not justify the trust placed in him during the Russo-Japanese War of 1904 – 1905. A.N. Kuropatkin's command of the Russian armed forces in the Far East led to Russia's crushing defeat by Japan. Subsequently, the name of the Minister of War A.N. Kuropatkin became almost a household name in relation to the failure of the Russian armed forces in the Far Eastern campaign. Kuropatkin was accused by Soviet historians of creating the prerequisites for the events of the First Russian Revolution of 1905 – 1907.

Russian russians pay special attention to the little-known pages of the history of the Russo-Turkish War of 1877 – 1878, the Russo-Japanese War of 1904 – 1905 and the First World War.

Key words: *Minister of War A.N. Russian Russian-Turkish War of 1877 – 1878, Akhal-Teke expedition, Geok Tepe fortress, Kashgar diplomatic mission, Extraordinary Embassy in Tehran, Nikolayev Academy of the General Staff, Kokand campaign, Akhal-Teke expedition, Geok-Tepe fortress, Kashgar Diplomatic Mission, Extraordinary Embassy in Tehran, Russo-Japanese War of 1904 – 1905, Commander of the Manchurian Army, Commander-in-chief of all land and naval forces, the Battle of Liaoyang, the Battle of the Shahe River, the Battle of Sandepu, the battle of Mukden, World War I, Commander-in-Chief Grand Duke Nikolai Nikolaevich, Grenadier Corps, Northern Front, Russian orders, foreign orders, Turkestan Governor-General, punished Chieftain Semirechensk Cossack army, Soviet historians, modern historians.*

Именно 13 октября 1904 г. военный министр А.Н. Куропаткин стал полноправным главнокомандующим всех российских вооруженных сил на Дальнем Востоке. В руках А.Н. Куропаткина была судьба всей русско-японской войны 1904 – 1905 гг., которой он распорядился на удивление бездарно. Под руководством А.Н. Куропаткина русская армия потерпела все основные поражения на полях Маньчжурии:

1. Сражение при Ляояне.
2. Сражение на реке Шахэ.
3. Сражение при Сандепу.
4. Сражение при Мукдене.

Нельзя сказать, что А.Н. Куропаткин был не перспективным военным деятелем. Давайте обратимся к основным вехам его военной карьеры:

- Окончание Павловского училища.
- Военный поход против бухарцев.
- Окончание Николаевской академии генерального штаба.
- Заграничные командировки в Германию, Францию, Алжир.
- Участие в Кокандском походе.
- Участие в русско-турецкой войне 1877 – 1878 гг.
- Участие в Ахалтекинской экспедиции.
- Взятие крепости Геок-Тепе.
- Назначение военным министром [2].

Надо отметить, две дипломатические миссии А.Н. Куропаткина – кашгарская дипломатическая миссия и чрезвычайное посольство в Тегеране [1, с. 1 – 65].

А.Н. Куропаткину были пожалованы 15 российских и 20 иностранных орденов. Из

иностранных наград можно выделить такие экзотические для Российской Империи знаки отличия, как абиссинский и тунисский ордена. За подвиги на поле боя А.Н. Куропаткин удостоился золотой наградной сабле.

Бесспорно, военный министр А.Н. Куропаткин стал настоящим символом поражения русского поражения от японцев. После неудачной войны для А.Н. Куропаткина последовала отставка. Из нее он попытался вернуться в начале Первой мировой войны, но этому решительно воспротивился главнокомандующий русской армией великий князь Николай Николаевич. В строй А.Н. Куропаткина вернул, официально возглавивший российские вооруженные силы царь Николай II. Однако на должностях командира гренадерского корпуса, Северного фронта, Туркестанского генерал-губернатора и наказанного атамана Семиреченского казачьего войска А.Н. Куропаткин тоже имел ряд серьезных замечаний со стороны Главной Ставки российской армии.

Советский академик А.Н. Покровский называл А.Н. Куропаткина «холопом» потакающим прихотям «жадного царя», т.е. императора Николая II [3, с. 6 – 7]. В современной российской историографии присутствуют попытки исследователей оправдать неудачи А.Н. Куропаткина во время русско-японской войны 1904 – 1905 гг. целым рядом негативных внутренних и внешних политических факторов [5].

Таким образом, военный министр А.Н. Куропаткин представляет собой одну из ключевых и самых спорных политических фигур в начале XX в. Мнения об А.Н. Куропаткине у исследователей колеблются от полной бездарности до жертвы политической конъюнктуры. Несмотря на это военный министр А.Н. Куропаткин до сих пор ассоциируется с поражениями в русско-японской войне 1904 – 1905 гг.

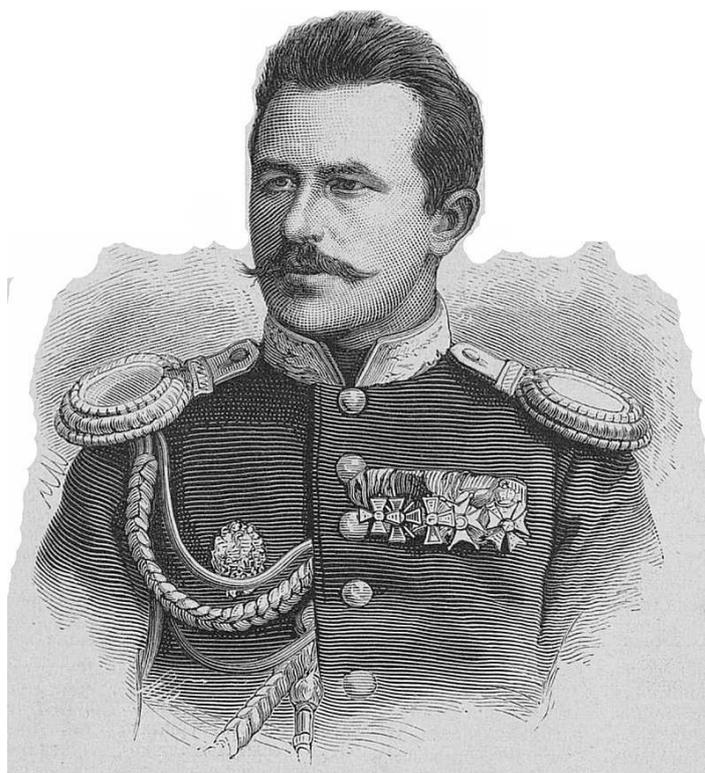


Рис. 1. А. Н. Куропаткин в 1877 г.



Рис. 2. А. Н. Куропаткин осматривает вражеские позиции.



Рис. 3. Военный министр А.Н. Куропаткин.



Рис. 4. А. Н. Куропаткин при Ляояне.



Рис. 5. Генерал-адъютант А. Н. Куропаткин.



Рис. 6. Куропаткин А. Н. с сыном.

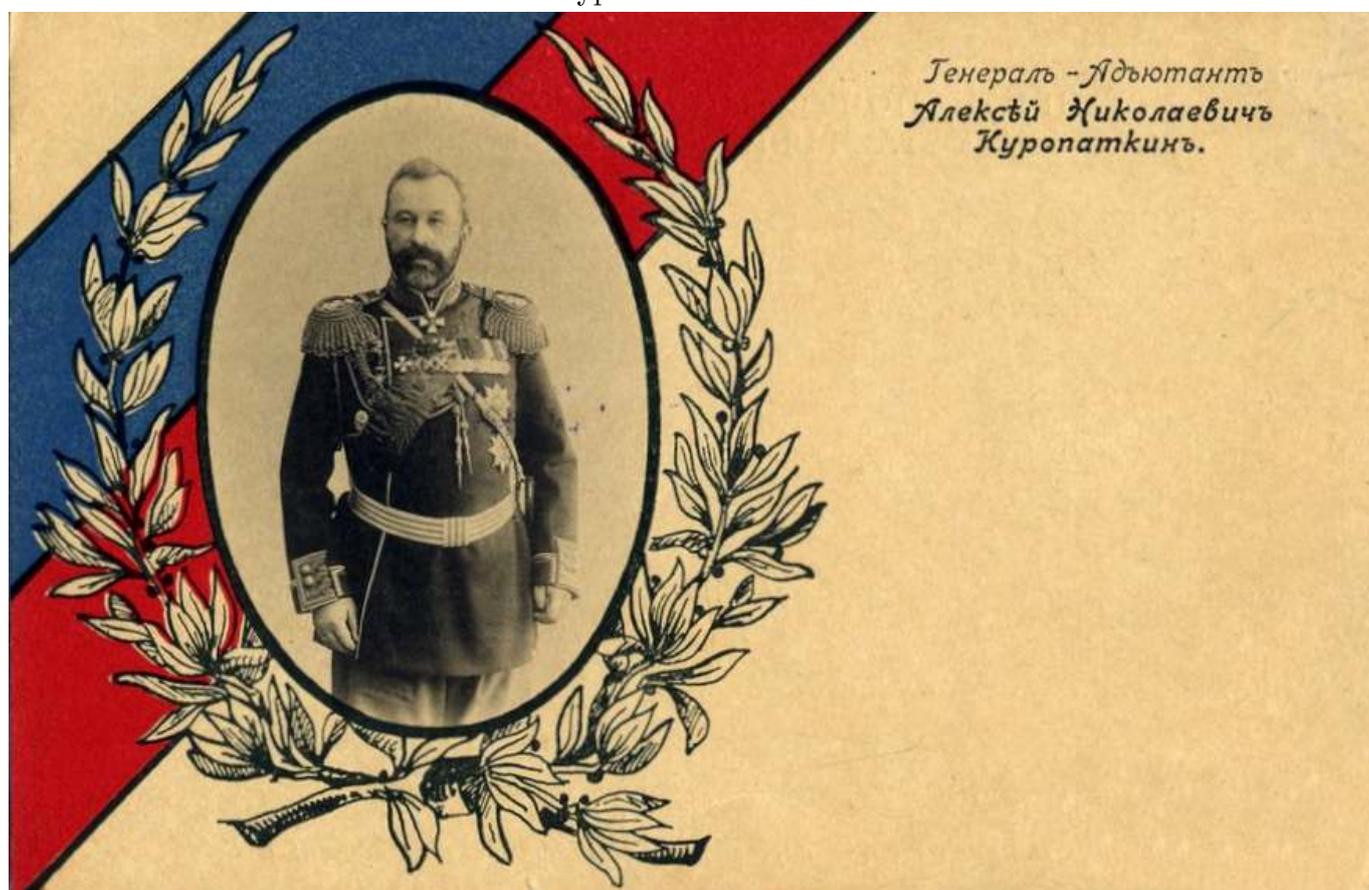


Рис. 7. Открытка с А. Н. Куропаткиным.

ЛИТЕРАТУРА

1. Всеподданнейший отчет генерал-лейтенанта Куропаткина о поездке в Тегеран в 1895 г. – СПб., 1902. – С. 1 – 65.
2. Генерал Куропаткин – государственный и военный деятель Российской империи. К 170-летию со дня рождения: Коллективная монография. / Под общ. ред. В. П. Сальникова. – СПб., 2018. – 370 с.
3. Дневник А.Н. Куропаткина. – М., 1923. – 140 с.
4. Залесский К.А. Кто был кто в Первой мировой войне / К.А. Залесский. – М., 2003. – 896 с.
5. Шаваев А. Г. Куропаткин. Судьба оболганного генерала / А.Г. Шаваев. – М., 2019. – 488 с.

REFERENCES

1. The most comprehensive report of Lieutenant General Kuropatkin on a trip to Tehran in 1895. St. Petersburg, 1902. – pp. 1-65.
2. General Kuropatkin is a statesman and military figure of the Russian Empire. On the 170th anniversary of his birth: A collective monograph. / Under the general editorship of V. P. Salnikov. – St. Petersburg, 2018. – 370 p.
3. The diary of A.N. Kuropatkin, Moscow, 1923, 140 p.
4. Zalessky K.A. Who was who in the First World War / K.A. Zalessky, Moscow, 2003– 896 p .
5. Shavaev A. G. Kuropatkin. The fate of the defamed general / A.G. Shavaev, Moscow, 2019. – 488 p.

УДК 359:947.08
ББК 68.53 (2) 5-1

РЕПРЕССИИ ПРОТИВ ГЕНЕРАЛОВ И ОФИЦЕРОВ РОССИЙСКИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ В 1917 г. (ПО МАТЕРИАЛАМ ГАЗЕТЫ «ВЕСТНИК ГЛАВНОГО КОМИТЕТА СОЮЗА ОФИЦЕРОВ АРМИИ И ФЛОТА»)



Гуринов Сергей Леонидович

Доктор исторических наук, доцент.
Воронежский государственный аграрный
университет имени императора Петра I
[г. Воронеж].

E-mail: gurinovsl@mail.ru

Gurinov S. L.

Doctor of Historical Sciences.
Voronezh state agrarian University
name of Emperor Peter I [Voronezh].

Аннотация: *Статья рассматривает репрессии нижних чинов против генералов и офицеров после февральской революции 1917 г. В работе содержится информация главного комитета союза офицеров армии и флота об убийстве командира 184-й пехотной дивизии генерал-майора П.А. Носкова и арестах офицеров армии и флота в городе Кронштадт.*

Отдельно уделяется внимание малоизвестным для исследователям фактам, связанным с российской политической историей в 1917 г.

Ключевые слова: *184-я пехотной дивизия, генерал-майор П.А. Носков, 124-й Воронежский пехотный полк, Первая мировая война, союз офицеров армии и флота, Временное правительство, русско-японская война 1905 – 1907 гг., газета «Вестник главного комитета союза офицеров армии и флота», аресты офицеров, убийство, условия службы офицеров, разрушение дисциплины в армии, падение морального духа личного состава, город Кронштадт, большевистская агитация, чрезвычайно тяжелое положение, русский офицерский корпус, 23-я Константиноградский полк, офицеры-делегаты, военный министр, министр юстиции, тринадцатое общее собрание, нижние чины, 734-й пехотный Прежканский полк.*

REPRESSIONS AGAINST GENERALS AND OFFICERS OF THE RUSSIAN ARMED FORCES IN 1917 (BASED ON THE MATERIALS OF THE NEWSPAPER «BULLETIN OF THE MAIN COMMITTEE OF THE UNION OF ARMY AND NAVY OFFICERS»)

Abstract: *The article examines the repression of the lower ranks against generals and officers after the February revolution of 1917. The work contains information from the Main Committee of the Union of Army and Navy Officers about the assassination of the commander of the 184th Infantry Division, Major General P.A. Noskov, and the arrests of army and Navy officers in the city of Kronstadt.*

Special attention is paid to facts that are little known to researchers related to Russian political history in 1917.

Key words: *184-th Infantry Division, Major General P.A. Noskov, 124th Voronezh Infantry Regiment, World War I, Union of Army and Navy Officers, Provisional Government, Russian-Japanese War 1905 – 1907, the newspaper «Bulletin of the Main Committee of the Union of Army and Navy officers», arrests of officers, the main committee of a public organization, murder, conditions of service of officers, destruction of discipline in the army, decline in morale of personnel, the city of Kronstadt, Bolshevik agitation, extremely difficult situation, Russian officer corps, 23-rd Konstantinograd regiment, Delegate officers, Minister of War, Minister of Justice, First Congress, The thirteenth General Meeting, lower ranks, 734-th Preskan Infantry Regiment.*

После февральской революции 1917 г. участились репрессии со стороны нижних чинов в отношении офицеров армии и флота. Главный комитет общественной организации союз офицеров армии и флота на страницах собственного периодического издания «Вестник главного комитета союза офицеров армии и флота» боролся с данным негативным последствием общенационального кризиса.

Достаточно привести две публикации из упомянутой газеты. В первой газетной статье сообщается об убийстве командира 184-й пехотной дивизии генерал-майора П.А Носкова выстрелом из строя нижних чинов 734-го пехотного Прешканского полка [2, с.2].

- Генерал-майора П.А Носков прошел славный боевой путь:
- Участвовал в русско-японской войне 1904 – 1905 гг. в рядах 124-го Воронежского пехотного полка.
- Командовал в начале Первой мировой войны 23-м Константиноградским полком.
- Командир бригады 71-й пехотной дивизии.
- Командир 60-й пехотной дивизии.
- Командир 184-й пехотной дивизии.

За боевые заслуги генерал-майор П.А Носков был награжден следующими знаками отличия:

- Орден Св. Владимира 4-й степени с мечами и бантом.
- Орден Св. Георгия 4-й степени.
- Орден Св. Владимира 3-й степени с мечами.
- Орден св. Анны 2-й степени с мечами.
- Орден Св. Станислава 2-й степени с мечами.
- Орден Св. Станислава 1-й степени с мечами.
- Золотое наградное оружие.

Гибель командира 184-й пехотной дивизии генерал-майора П.А Носкова продемонстрировала разложение дисциплины среди нижних чинов. Главный комитет общественной организации союз офицеров армии и флота требовал строго расследования убийства генерал-майора П.А Носкова [2, с.2].

Помимо этого, главный комитет общественной организации союз офицеров армии и флота выражал свою обеспокоенность событиями в Кронштадте и направил, принятую на тринадцатом общем собрании, петицию военному министру и министру юстиции Временного правительства следующего содержания:

1. Арестованные в Кронштадте офицеры армии и флота без предъявления обвинений два месяца содержаться в тюрьме.

2. Главный комитет общественной организации союз офицеров армии и флота требует немедленного освобождения Временным правительством незаконно арестованных в Кронштадте офицеров.

Таким образом, страницы печатного органа главного комитета общественной организации союз офицеров армии и флота газеты «Вестник главного комитета союза офицеров армии и флота» дают представление современным исследователям о репрессиях против генералов и офицеров со стороны нижних чинов начавшихся после февральской революции 1917 г. в условиях общенационального кризиса.



Рис.1. Георгиевский крест, врученный Т. И. Кирпичникову за неповиновение офицерам.



Рис.2. Гвардия революции.



Рис.3. Герой февральской революции унтер-офицер Т. И. Кирпичников.

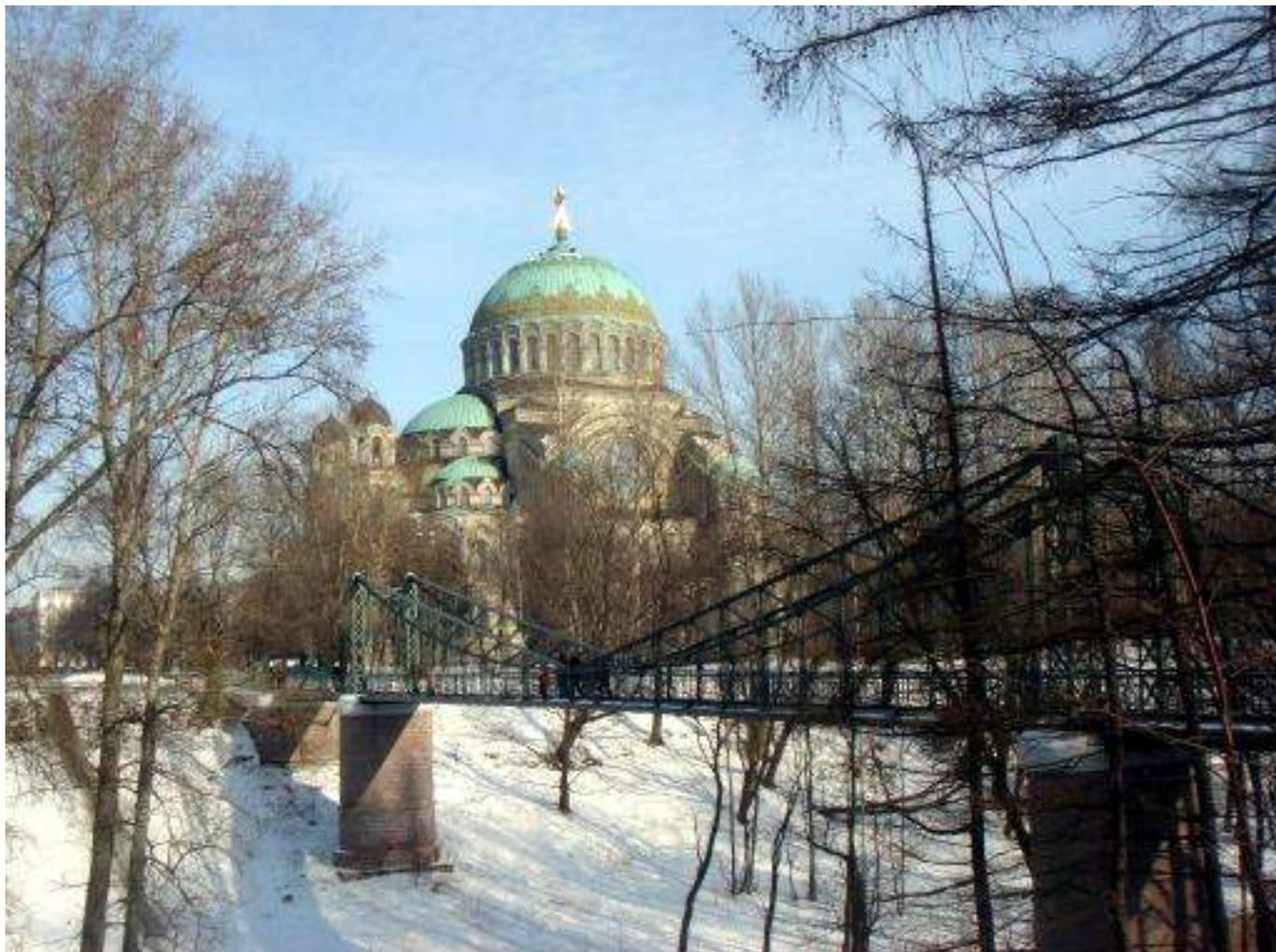


Рис.4. Место расстрелов офицеров в городе Кронштадте.



Рис.5. Могила убитого адмирала Р. Н. Вирена.



Рис.6. П. А. Носков.

Отъ Петроградскаго Совѣта Рабочихъ и Солдатскихъ Депутатовъ.

Приказъ № 1.

По гарнизону Петроградскаго Округа всѣмъ солдатамъ гвардіи, арміи, артиллеріи и флота для немедленнаго и точнаго исполненія, а рабочимъ Петрограда для свѣдѣнія.

Совѣтъ Рабочихъ и Солдатскихъ Депутатовъ постановилы

1) Во всѣхъ ротахъ, батальонахъ, полкахъ, паркахъ, батареяхъ, эскадронахъ и отдѣльныхъ службахъ разнаго рода военныхъ управленій и на судахъ военнаго флота немедленно выбрать комитеты изъ выборныхъ представителей отъ нижнихъ чиновъ вышеуказанныхъ воинскихъ частей.

2) Во всѣхъ воинскихъ чвотяхъ, которыя еще не выбрали своихъ представителей въ Совѣтъ Рабочихъ Депутатовъ, избрать по одному представителю отъ роты, которымъ и явиться съ письменными удостовѣреніями въ аданію Гоударотвенной Думы къ 10 ч. утра, 2-го сего марта.

3) Во всѣхъ своихъ политическихъ выотупленіяхъ воинская часть подчиняется Совѣту рабочихъ и Солдатскихъ Депутатовъ и своимъ комитетамъ.

4) Приказы военной комиссіи Государственной Думы слѣдуетъ исполнять за исключеніемъ тѣхъ случаевъ, когда они противорѣчатъ приказамъ и постановленіямъ Совѣта Рабочихъ и Солдатскихъ Депутатовъ.

5) Всякаго рода оружіе, какъ-то винтовки, пулеметы, бронированные автомобили и прочее должны находиться въ распоряженіи и подъ контролемъ ротныхъ и батальонныхъ комитетовъ и ни въ коемъ случаѣ не выдаваться офицерамъ, даже по ихъ требованіямъ.

6) Въ строю и при отправленіи служебныхъ обязанностей солдаты должны соблюдать строжайшую воинскую дисциплину, но внѣ службы и строя, въ своей политической, общегражданской и частной жизни солдаты ни въ чемъ не могутъ быть умалены въ тѣхъ правахъ, коими пользуются всѣ граждане.

Въ частности, вставаніе во фронтъ и обязательное отданіе чести внѣ службы отмѣняется.

7) Равнымъ образомъ отмѣняется титулованіе офицеровъ: ваше превосходительство, благородіе и т. п., и замѣняется обращеніемъ: господинъ генераль, господинъ полковникъ и т. д.

Грубое обращеніе съ солдатами всякихъ воинскихъ чиновъ и, въ частности, обращеніе къ нимъ на „ты“, воспрещается и о всякомъ нарушеніи сего, равно какъ и о всѣхъ недоразумѣніяхъ между офицерами и солдатами, послѣдніе обязаны доводить до свѣдѣнія ротныхъ комитетовъ.

Настоящій приказъ прочесть во всѣхъ ротахъ, батальонахъ, полкахъ, экипажахъ, батареяхъ и прочихъ строевыхъ и востроевыхъ командахъ.

1 марта 1917 г.

Петроградскій Совѣтъ Рабочихъ и Солдатскихъ Депутатовъ.

Рис.7. Приказ № 1.

ЛИТЕРАТУРА

1. Кронштадтские события // Вестник главного комитета союза офицеров армии и флота. – 14 июня 1917 г. – С. 2.
2. Убийство генерала Носкова // Вестник главного комитета союза офицеров армии и флота. – 14 июня 1917 г. – С. 2.

REFERENCES

1. The Kronstadt events // Bulletin of the Main Committee of the Union of Army and Navy Officers. – June 14, 1917. – p. 2.
2. The assassination of General Noskov // Bulletin of the Main Committee of the Union of Army and Navy Officers. – June 14, 1917. – p. 2.

УДК 359:947.08
ББК 68.53 (2) 5-1

**НАГРАДЫ ВОЕННЫХ МОРЯКОВ НА ФЛОТЕ СЕВЕРОАМЕРИКАНСКИХ
СОЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ В 1918 Г.
(НА МАТЕРИАЛАХ НАУЧНО-СПРАВОЧНОГО ИЗДАНИЯ П. ПАНАЕВА
«ФЛОТ СОЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ»)**



Ливенцев Дмитрий Вячеславович

Доктор исторических наук, кандидат юридических наук, профессор. Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I [г. Воронеж].

E-mail: liva2006@yandex.ru

Liventsev D. V.

Doctor of historical sciences, candidate of law sciences, professor. Voronezh state agrarian University name of Emperor Peter I [Voronezh].

Аннотация: *Статья рассматривает материалы научно-справочного издания П. Панаева «Флот Соединенных Штатов». Книга П.Панаева вышла в типографии известного отечественного военно-морского журнала «Морской Сборник» в 1918 г. Автор брошюры детально характеризует организационную инфраструктуру военно-морского флота Североамериканских Соединенных Штатов. Среди прочих вопросов П. Панаев исследует награды моряков флота Североамериканских Соединенных Штатов в 1918 г.*

Одновременно уделяется внимание истории развития ведущих военно-морских флотов после завершения Первой мировой войны.

Ключевые слова: *научно-справочное издание, награды военных моряков, флот Североамериканских Соединенных Штатов, издательство военно-морского журнала «Морской сборник», представление командира, флагман, секретарь флота, почетная медаль, производство в следующий чин, золотая медаль за спасение погибающих, серебряная медаль за спасение погибающих, похвальное письмо секретаря флота, послужной список, филиппинское восстание, китайская экспедиция, никарагуанская кампания.*

**MONTHLY SALARY OR WAGES OF THE ENDLESS RANKS OF THE NORTH
AMERICAN UNITED STATES FLEET IN 1918 (BASED ON THE RESEARCH
REFERENCE PUBLICATION OF P. PANAYEV «THE UNITED STATES FLEET»)**

Abstract: *The article examines the materials of P. Panaev's scientific reference publication «The United States Navy». The book of P.Panaeva was published in the printing house of the famous Russian naval magazine "Marine Collection" in 1918. The author of the brochure describes in detail the organizational infrastructure of the Navy of the North American United States. Among other issues, P. Panaev examines the awards of the sailors of the fleet of the North American United States in 1918.*

At the same time, attention is paid to the history of the development of the leading navies after the end of the First World War.

Key words: *scientific reference publication, awards of military seamen, United States Navy of North America, publishing house of the naval magazine «Marine Collection», presentation of the commander, flagship, Secretary of the Fleet, medal of honor, promotion to the next rank, gold medal for the rescue of the lost, silver medal for the rescue of the lost, letter of commendation from the Secretary of the Fleet, service record, the Philippine Uprising, the Chinese expedition, the Nicaraguan campaign.*

Брошюра П. Панаева «Флот Соединенных Штатов» помимо прочей информации приводит награды военных моряков флота Североамериканских Соединенных Штатов в 1918 г.

Давайте посмотрим, какие награды мог получить военнослужащий флота Североамериканских Соединенных Штатов в 1918 г.:

- Премия 100 долларов.
- Почетная медаль.
- Производство в следующий чин.
- Золотая медаль за спасение погибающих.
- Серебряная медаль за спасение погибающих.
- Похвальное письмо от секретаря флота Североамериканских Соединенных Штатов.
- Медаль за отличную службу.
- Значок за отличную службу.
- Медаль за никарагуанскую кампанию.
- Медаль за филиппинскую кампанию.
- Медаль за китайскую экспедицию [1, с. 15].

Для получения любой награды были необходимы следующие официальные юридические процедуры:

1. Представление командира корабля или другого непосредственного начальника.
2. Согласие на пожалование награды флагмана флота.
3. Согласие на пожалование награды секретаря флота.

Все награды для военных моряков флота Североамериканских Соединенных Штатов в обязательном порядке зачитывались перед строем экипажа корабля и вносились в послужной список.

Таким образом, используя материалы научно-справочного издания П. Панаева «Флот Соединенных Штатов», можно составить представление о наградной системе военнослужащих на флоте Североамериканских Соединенных Штатов в 1918 г.



Рис. 1. Американские моряки в Никарагуа 1912 г.



Рис. 2. Премиальные 100 долларов САСШ.



Рис. 3. Медаль за Никарагуанскую кампанию.



Рис. 4. Медаль за Филиппинскую кампанию.



Рис. 5. Медаль за отличную службу в корпусе морской пехоты флота САСШ.



Рис. 6. Медаль за отличную службу.



Рис. 7. Экспедиционная медаль ВМФ САСШ.

ЛИТЕРАТУРА

1. Панаев П. Флот Соединенных Штатов / П. Панаев. – Петроград, 1918. – 51 с.

REFERENCES

1. Panaev P. The Fleet of the United States / P. Panaev. – Petrograd, 1918. – 51 p.

УДК 352
ББК 63.3(2)522-334

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ПРИМЕНЕНИЯ МЕХАНИЗМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ КАДРОВ В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОРОНЕЖ



Швачко Андрей Сергеевич

Магистрант. Российская академия народного
хозяйства и государственной службы при
Президенте РФ [г. Воронеж].

E-mail: shvachko.andrii@yandex.ru

Shvachko A. S.

Master's student. Russian Presidential Academy of
National Economy and Public Administration
[Voronezh].

Аннотация: В статье рассматриваются и анализируются результаты опроса муниципальных служащих администрации городского округа город Воронеж, связанные с применением механизма адаптации. Исследуется потребность работников органов местного самоуправления в образовательных программах по повышению квалификации.

Ключевые слова: адаптация кадров, наставничество, муниципальные служащие, органы местного самоуправления, повышение квалификации, социологический опрос, администрация городского округа город Воронеж.

ANALYSIS AND EVALUATION OF THE APPLICATION OF THE MECHANISM OF PROFESSIONAL ADAPTATION OF STAFF IN THE ADMINISTRATION OF THE URBAN DISTRICT CITY OF VORONEZH

Abstract: The article examines and analyzes the results of a survey of municipal employees of the Voronezh city district administration related to the application of the adaptation mechanism. The need of local government employees for educational programs for advanced training is studied.

Key words: personnel adaptation, mentoring, municipal employees, local governments, advanced training, sociological survey, Voronezh city district administration.

В России по результатам опроса 2013 – 2015 гг. государственных и муниципальных служащих было установлено, что наставничество является одним из самых эффективных методов по адаптации новых работников органов власти: большую помощь для 93,8 % опрошенных оказал наставник, а для 89,2 % – коллега. Более того, 80% заявили, что назначение наставником опытного работника способствовало эффективному осуществлению служебной деятельности [4, с. 187]. Как считает О.Я. Емельянова, одну из главных ролей в проведении мероприятий по адаптации муниципальных служащих выполняет процедура аттестации, так как решает задачи профессиональной подготовки и соответствия должности и определения возможностей для дальнейшего карьерного роста на муниципальной службе [2, с. 84].

По мнению К.О. Магомедова, муниципальные служащие практически в равной степени

считают небольшую зарплату, невнятные перспективы карьерного роста и квалификацию начальника факторами, негативно влияющими на адаптацию кадров в органах местного самоуправления (Таблица 1).

Таблица 1 – Негативные факторы адаптации муниципальных служащих [5, с. 104]:

Небольшая зарплата	46 %
Невнятные перспективы карьерного роста	42%
Квалификация начальника	41%
Недостаточные возможности по повышению квалификации	33%
Скромная комплектация рабочего места	28%

Адаптация муниципальных служащих является одной из кадровых технологий, применяемых в органах местного самоуправления администрации городского округа город Воронеж. Согласно опросу муниципальных служащих 2015 г. были важными были признаны кадровые технологии (Таблица 2).

Таблица 2 – Важные кадровые технологии для муниципальных служащих администрации городского округа город Воронеж [3, с. 40]:

Аттестация	85,8 %
Квалификационный экзамен	71 %
Повышение квалификации и курсовая подготовка и переподготовка	66,8 %
Конкурсная технология замещения должностей муниципальной службы	60,7 %
Формирование кадрового резерва и работа с ним	47,3 %
Профессиональная адаптация сотрудников	38,2 %

В тоже время, согласно данному опросу, применение данных кадровых технологий значительно отличается на практике (Таблица 3).

Таблица 3 – Применение кадровых технологий на практике в администрации городского округа город Воронеж [3, с. 40]:

Аттестация	62,5 %
Квалификационный экзамен	45,6 %
Повышение квалификации и курсовая подготовка и переподготовка	49,4 %
Конкурсная технология замещения должностей муниципальной службы	14 %
Формирование кадрового резерва и работа с ним	16,4 %
Стажировка	17 %
Профессиональная адаптация сотрудников	2 %

Из данного опроса следует, что механизм адаптации муниципальных служащих применялся крайне редко, так как муниципальные служащие первоначально не видели в ней потенциала, способного повлиять на качество работы органа местного самоуправления.

По словам О.Ю. Агибаловой, согласно проведённому в 2020 г. исследованию Воронежским институтом экономики и социального управления (ВИЭСУ) было опрошено 183 муниципальных служащих городского округа город Воронеж, которые указали на потребность в обновлении знаний (Таблица 4).

Таблица 4 – Необходимость приобретения новых умений муниципальными служащими администрации городского округа город Воронеж [1, с. 71]:

Применение информационных технологий в деятельности	25,2 %
Организация работы муниципального служащего	24,6 %
Эффективного использования бюджетных средств, ориентированных на результат	24 %

В тоже время, муниципальные служащие, согласно опросу ВИЭСУ, указали на значимые потребности в осуществлении служебной деятельности (Таблица 5).

Таблица 5 – Служебные потребности муниципальных служащих администрации городского округа город Воронеж [1, с. 71]:

Вопросы инноваций в управлении отраслью или отделом	77 %
Создание муниципальных программ	73,6 %
Планирование	70 %
Оценки деятельности органов местного самоуправления	66,2 %

Наконец, по результатам данного опроса среди работников органов местного самоуправления Воронежа была выявлена значимая потребность в обновлении служебных навыков (Таблица 6).

Таблица 6 – Потребность муниципальных служащих администрации городского округа город Воронеж в служебных навыках [1, с. 71]:

Формы и методы взаимодействия органов местного самоуправления с населением	35,5 %
Стратегическое планирование социально-экономического развития муниципалитетов	25,8 %
Проведение деятельности по привлечению инвестиций в муниципалитет	20,8 %
Создание территориального общественного самоуправления	19,1 %

В связи с необходимостью совершенствования деятельности органов местного самоуправления Воронежа и других муниципальных районов Воронежской области были разработаны программы Корпоративным университетом Правительства Воронежской области. В

Корпоративном университете происходит повышение квалификации муниципальных служащих по следующим программам:

- 1) Межведомственное взаимодействие субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;
- 2) Профилактика терроризма;
- 3) Инструменты содействия развитию конкуренции на муниципальном уровне. Организация антимонопольного комплаенса;
- 4) Развитие муниципальной службы на современном этапе;
- 5) Управление государственными и муниципальными закупками;
- 6) Инструменты повышения эффективности деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- 7) Повышение эффективности управления имуществом-земельным комплексом муниципального образования;
- 8) Управление социальной сферой муниципального образования [6].

Стоит отметить, что по результатам исследования ВИЭСУ 2020 г. среди муниципальных служащих органов местного самоуправления Воронежа были ими были указаны проводящиеся программы повышения квалификации (Таблица 7).

Таблица 7 – Проводящиеся программы повышения квалификации для муниципальных служащих администрации городского округа город Воронеж [1, с. 72]:

Государственное и муниципальное управление	19,7 %
Цифровое развитие органов местного самоуправления	14,8 %;
Организация управленческой деятельности в органах местного самоуправления	13,1 %
Социальная защита населения	12 %
Современные информационные технологии в деятельности органов местного самоуправления	11,5 %
Управление ЖКХ	11,5 %
Государственная и муниципальная служба	11,5 %
Стратегическое планирование	10,9 %
Формы и методы работы с населением	10,4 %

Тем самым, для значительной части муниципальных служащих приоритетом являются программы, непосредственно связанные с работой органов местного самоуправления.

В свою очередь, согласно указанному опросу, муниципальные служащие выбрали значимыми программами повышения квалификации, связанные с муниципальными управлением и службой и с работой с населением (Таблица 8).

Таблица 8 – Значимые программы повышения квалификации для муниципальных служащих администрации городского округа город Воронеж [1, с. 73]:

Государственное и муниципальное управление	54,1 %
Формы и методы работы с населением	43,2 %
Государственная и муниципальная служба	37,2 %
Социальная защита населения	35,5 %
Цифровое развитие органов местного самоуправления	35,5 %
Управление ЖКХ	32,2 %
Организация управленческой деятельности в органах местного самоуправления	32,2 %
Стратегическое планирование	29,5 %
Финансовая политика муниципального образования	29,5 %

Таким образом, российские муниципальные служащие отметили, что наставничество является наиболее эффективным методом адаптации при работе в органах местного самоуправления. В свою очередь, по результатам опроса практически никто из муниципальных служащих администрации городского округа город Воронеж не указал применение на практике адаптации как кадровой технологии. Наконец, значительная часть муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа город Воронеж указала на значимость для себя лично программы повышения квалификации, связанные с муниципальными управлением и службой и с работой с населением.

ЛИТЕРАТУРА

1. Агибалова О.Ю. Компетентность кадров органов местного самоуправления: теоретические и практические аспекты / О.Ю. Агибалова // Актуальные проблемы местного самоуправления в Российской Федерации и пути решения: сборник докладов и выступлений на научно практической конференции, посвященной 25-летию принятия Воронежской областной Думой Закона Воронежской области «О местном самоуправлении в Воронежской области» (г. Воронеж, 24 апреля 2020 г.). – Воронеж: Издательско-полиграфический центр «Научная книга», 2020. – С. 67-75.
2. Емельянова О.Я. Организационное обеспечение профессиональной адаптации государственных гражданских служащих / О.Я. Емельянова, И.В. Шершень, М.А. Кравец // Регион: системы, экономика, управление. – 2021. – № 4. – С. 80-86.
3. Захарова Е.А. Кадровые технологии в управлении профессионализмом кадров муниципальной службы / Е.А. Захарова // Теория и практика общественного развития. – 2015. – № 19. – С. 39-42.
4. Крутцова М.Н. Наставничество как форма адаптации государственных служащих / М.Н. Крутцова // Вестник университета. – 2017. – № 3. – С. 184-188.
5. Магомедов К.О. Профессионально-адаптационные проблемы в муниципальной службе Российской Федерации / К.О. Магомедов // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2012. – № 1. – С. 99-105.

6. Программы повышения квалификации // Сайт Корпоративного университета Правительства Воронежской области. [Электронный ресурс]. – URL: <https://kupvo.ru/programmy-povysheniya-kvalifikaczii/> (дата обращения 12.10.2023).

REFERENCES

1. Agibalova O. Yu. Competence of local government personnel: theoretical and practical aspects / O. Yu. Agibalova // Current problems of local self-government in the Russian Federation and solutions: collection of reports and speeches at the scientific-practical conference dedicated to the 25th anniversary of the adoption by the Voronezh Regional Duma of the Law of the Voronezh Region «On Local Self-Government in the Voronezh Region» (Voronezh, April 24, 2020). – Voronezh: Publishing and Printing Center «Scientific Book», 2020. – P. 67-75.
2. Emelyanova O. Ya. Organizational support for professional adaptation of state civil servants / O. Ya. Emelyanova, I. V. Shershen, M. A. Kravets // Region: systems, economics, management. – 2021. – No. 4. – P. 80-86.
3. Zakharova E.A. Personnel technologies in managing the professionalism of municipal service personnel / E.A. Zakharova // Theory and practice of social development. – 2015. – No. 19. – P. 39-42.
4. Kruttsova M.N. Mentoring as a form of adaptation of civil servants / M.N. Kruttsova // Bulletin of the University. – 2017. – No. 3. – P. 184-188.
5. Magomedov K.O. Professional adaptation problems in the municipal service of the Russian Federation / K.O. Magomedov // Issues of public and municipal administration. – 2012. – No. 1. – P. 99-105.
6. Advanced training programs // Website of the Corporate University of the Government of the Voronezh Region. [Electronic resource]. – URL: <https://kupvo.ru/programmy-povysheniya-kvalifikaczii/> (date of access 12.10.2023).